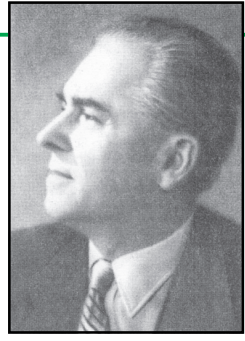


ВІТАЄМО З ДНЕМ ЗНААНЬ!

Газета Уманського державного педагогічного університету імені Павла Тичини



едагогічні ВІСТІ



Вересень, 2010 року

ВИЗНАЧАЮЧИ ПЕРСПЕКТИВИ ПОСТУПУ

У складних умовах фінансової нестабільності, змін соціально-політичних, економічних орієнтирів як в глобальному середовищі, так і в нашій країні, навіть тоді, коли престиж гуманітарних цінностей, престиж людей, які розвивають науку, освіту і культуру, різко падав, наш університет продовжував роботу і примножував свій науковий і науково-педагогічний потенціал.

За свою 80-річну історію Уманський педуніверситет став одним із провідних вищих педагогічних навчальних закладів України. За останні 20 років він сформувався як сучасна освітня установа, що здійснює комплексну підготовку у системі «бакалавр-спеціаліст-магістр-кандидат наук-доктор наук».

Попереднє керівництво університету (ректори В.Г.Кузь, М.Т.Мартинюк) сприяло збільшенню кількості спеціальностей і чисельності студентів, створило умови для розвитку наукової діяльності та отримання якісної освіти майбутніми вчителями і спеціалістами. Наш обов'язок — примножувати здобутки. Разом з тим, час ставить нові виклики, нові вимоги, нові пріоритети.

Одним із головних завдань на сьогодні є досягнення рівня підготовки майбутніх вчителів та фахівців економічної сфери і туризму, який відповідає би світовим стандартам вищої школи, вимогам Болонської конвенції, потребам держави. З цією метою необхідно:

- покращити умови задля професійного зростання викладачів, науковців, співробітників, студентів;
- забезпечити студентів, магістрантів, аспірантів, докторантів освітніми послугами на вищому рівні;
- зміцнити систему соціального захисту викладачів, науковців, співробітників, студентів;
- упровадити у систему управління університетом сучасні технології менеджменту;
- покращити матеріально-технічну базу, посилити фінансове забезпечення університету.

Щоб реалізувати ці завдання, необхідно мати відповідний кадровий та матеріальний потенціал. У першу чергу потрібно домогтися кількісного і якісного зростання контингенту студентів. Ми повинні боротися за кожного абітурієнта, підвищувати привабливість вищого навчального закладу, формувати його позитивний імідж.

У зв'язку з цим, одним із важливих напрямів діяльності нашого ВНЗ має стати створення розгалуженої структури, до якої увійшли б навчально-методичні комплекси «педагогічно-університет», «лицей-коледж-університет», «лицейні класи, регіональні філіали університету. Це дало б можливість збільшити кількість студентів, забезпечити вищий рівень професійної підготовки, спрямованої на пошук ерудованих, творчо мислячих абітурієнтів. Назріла потреба створити факультет довузівської підготовки.

Як ніколи, важливо системно вивчати ринок

праці, прогнозувати попит на спеціальності, якісніше вирішувати питання працевлаштування випускників; аналізувати потоки потенційних клієнтів у форматі «рино освітніх послуг-ринок праці».

Ми повинні проповідувати серед студентської молоді високі принципи гуманізму і толерантності; серед викладачів — повагу до студента як особистості, враховувати його індивідуальні здібності та особливості характеру. Партнерство між викладачем і студентом має стати звичною нормою; має набути нового якісного рівня підтримки і стимулювання молодіжних ініціатив, студентського самоврядування, поєднання навчання, науково-дослідної роботи і виховання. Особливу увагу слід приділити створенню бази для відпочинку, оздоровлення та занять спортом студентів та викладачів університету.

Кадрове забезпечення

Варто сконцентрувати зусилля на створенні належних умов праці, за яких кожен міг би щонайповніше реалізувати свій потенціал, формувати середовище, в якому кожен член університетського колективу почував би себе соціально захищеним.

Однією з головних умов успішного розвитку ВНЗ є постійне утвердження ролі кафедр як базових структур університету, постійне поповнення їх талановитими працівниками. Потрібно розробити програму підтримки викладацької молоді та прискореного професійного росту кандидатів і докторів наук. Зокрема, підготувати програми «Десять стипендій для молодих і талановитих викладачів», наукового стажування, залучати до докторантури перспективних кандидатів наук і т. п.

Для викладачів і науково-методичних працівників середнього віку також розробити спеціальні програми, що передбачають стажування у провідних вузах, наукових центрах України та за

кордоном для виконання спільних наукових досліджень.

Навчально-методична робота

В організації навчально-методичної роботи варто виходити з того, що головною проблемою в університеті є поліпшення якості освіти. Для розв'язання цього завдання необхідно:

- забезпечити збалансовану організацію навчального процесу;
- суворо дотримуватися встановлених Міністерством освіти і науки нормативів навчального навантаження викладачів, при можливості зменшувати його, вивільняючи час для наукової роботи, професійного і особистісного вдосконалення;
- організувати виконання вимог щодо організації навчального процесу з урахуванням вступу України до Болонського клубу таким чином, щоб забезпечити рух університету до єдиних критеріїв і стандартів європейського простору та водночас зберегти й посилити кращі надбання і досягнення національної вищої освіти;
- створити у мережі Інтернет власну систему, яка б давала можливість підключатися до неї мережним системам сайтів викладачів і студентів для спілкування в науково-навчальному процесі;
- у рамках корпоративної комп'ютерної мережі університету перевести бібліотечний фонд на електронні носії інформації;
- сформувати фонд електронних підручників і навчальних посібників, забезпечити вільний доступ до них з кожного університетського робочого місця, у тому числі з гуртожитків;
- поступово вводити ефективні форми здобуття студентами вищої освіти, а саме: пролонгування терміну отримання освіти, що давало б можливість здобуття певного освітньо-кваліфікаційного рівня у зручні для студента терміни, можливість



одержувати додаткові освітні послуги понад обов'язкову програму, поглиблене вивчення іноземних мов.

Наукова діяльність

Наукова діяльність університету має бути націлена на фундаментальні та прикладні дослідження, утвердження інноваційних підходів до організації науково-дослідної роботи. Важливим напрямом діяльності має стати забезпечення якості наукового та навчально-виховного процесу, інноваційних розробок. З цією метою слід:

- сприяти розвитку механізму взаємодії напрямів національної стратегії інтеграції науки, виробництва і влади на регіональному та загальнодержавному рівнях;
- інтегрувати наукову діяльність університету в європейський науково-дослідницький простір через партнерське співробітництво з європейськими профільними закладами;
- створити спільні наукові проекти з зарубіжними партнерами, активізувати присутність вчених університету в міжнародних наукових товариствах.

Інформаційно-комунікаційне забезпечення

Особливу увагу слід приділити:

- впровадженню новітніх інформаційно-телекомунікаційних технологій;
- формуванню єдиного інформаційного простору університету задля інтеграції навчального процесу, наукових досліджень, фінансово-економічної роботи і управлінської діяльності;
- створенню методик дистанційного навчання, електронних курсів, віртуальних лабораторій;
- забезпеченню подальшого розвитку комп'ютерної мережі, підключення до мережі Інтернет гуртожитків та кафедр;

- створенню електронних методичних посібників і підручників, подальшій автоматизації бібліотечної справи.

Міжнародна діяльність

Назріла необхідність на кожному факультеті та в інститутах розробити програми зарубіжного стажування, забезпечити їх виконання відповідним фінансуванням із позабюджетних коштів.

Актуальною є потреба організації навчання зарубіжних студентів, що дозволить отримати додаткові фінансові ресурси та підвищити імідж університету. У цьому ми маємо значні резерви, використання яких потребуватиме максимальної адаптації навчального процесу до європейських стандартів, розвитку бази навчальної і навчально-методичної практики в т. ч. й за рахунок зарубіжних об'єктів, створення належних житлово-побутових умов.

Ми маємо забезпечити мобільність викладачів та підвищення їх кваліфікації в європейських ВНЗ-партнерах та провідних наукових центрах України через виділення грантів, участь у міжнародних конференціях і семінарах, розробку із зарубіжними університетами спільних навчальних і наукових програм підготовки студентів і магістрантів.

Серед завдань міжнародного партнерства: формування на базі інституту міжнародного співробітництва структур для виконання спільних науково-дослідних проєктів; створення міжнародних авторських колективів для видання монографій та підручників; відкриття за участю закордонних колег освітніх центрів для підготовки абітурієнтів; поширення участі науково-педагогічних працівників університету в міжнародних наукових форумах.

Фінансова діяльність

Одним із важливих напрямів діяльності керівництва університету є раціональне використання держбюджетних коштів, які виділяються на потреби ВНЗ, а також пошук джерел надходження додаткових коштів.

Для поліпшення фінансово-економічного стану є доцільним: надання додаткових послуг на госпрозрахункових і договірних умовах, співпраця із роботодавцями, зміцнення матеріально-технічної бази через участь у міжнародних проєктах, грантових програмах, залучення меценатів, органів центральної і регіональної влади, батьків студентів; забезпечення прозорості у питанні над-

ходження й використання фінансових ресурсів.

Соціальна сфера

З метою поліпшення умов проживання студентів у гуртожитках передбачається:

- постійне фінансування ремонтних робіт у гуртожитках, утримання їх з урахуванням санітарних норм;
- створення особливих умов для сімейних студентів, студентів-сиріт та інвалідів;
- створення бази відпочинку для викладачів та студентів;
- експертиза стану навчальних та допоміжних приміщень і розробка плану поточних і капітальних ремонтів.

Майбутнє університету визначається тим, наскільки швидко і успішно ми зможемо реалізувати намічені плани нашого подальшого розвитку. Ми зобов'язані піднятися на якісно новий ступінь розвитку освіти, освоєвати і ефективно використовувати всі можливості, що надаються новітніми технологіями.

Ми зобов'язані створити такі умови для наукової діяльності, які дозволять зберегти і розвинути наукові школи, домагатися нових наукових результатів. Ми зобов'язані створити інноваційну інфраструктуру, здатну перетворювати ці результати на новітні технології.

Ми зобов'язані поводитися активно на ринку освітніх послуг, зміцнювати позиції університету як визнаного лідера університетської освіти.

Ми зобов'язані поліпшити управління університетом, спираючись на демократизацію університетського життя і домагаючись оптимізації управління діяльністю.

Уманський державний педагогічний університет імені Павла Тичини посідає чільне місце в освіті, в науці, в житті регіону, яке він отримав завдяки заслугам усіх, хто працював і вчився у ньому, його професорів і викладачів, відомих учених, усіх його випускників, що прославили університет. Від нашої вірності традиціям, помножених на творчий пошук і самовіддану роботу, залежить стійкий розвиток університету, його майбутнє.

Цей програмний документ є відкритим для пропозицій і критичних зауважень, які будуть враховані.

Н.ПОБІРЧЕНКО,
доктор пед. наук,
професор,
в.о. ректора
УДПУ.

