

**«Затверджено»**

на засіданні вченої ради

Уманського державного педагогічного університету  
імені Павла Тичини

«28» квітня 2015 р.

протокол № 10

Ректор

проф. О.І. Безлюдний



## **ПОЛОЖЕННЯ**

### **про конференцію трудового колективу університету**

1. Вищим колегіальним органом громадського самоврядування Уманського державного педагогічного університету імені Павла Тичини (далі – Університет) є конференція трудового колективу Університету.

2. Порядок обрання представників до органу громадського самоврядування.

2.1. Делегатів конференції трудового колективу обирають строком на 5 років. Повноваження делегатів тривають до обрання нового складу конференції.

2.2. До конференції трудового колективу входять всі категорії учасників освітнього процесу Університету. Склад конференції становить 200 осіб.

2.2.1. За посадами делегатами конференції є ректор, проректори, декани факультетів (директори інститутів), керівники відокремлених структурних підрозділів, голова профспілкового комітету Університету.

**2.2.2.** Виборні представники (делегати) конференції трудового колективу Університету з числа працівників обираються відкритим голосуванням на зборах (конференціях) трудових колективів інститутів (факультетів), інших підрозділів, де вони працюють, а представники студентства на конференції осіб, які навчаються в Університеті.

**2.3.** Квоти виборних представників (делегатів) для кожного структурного підрозділу встановлюється вченою радою Університету від загальної кількості делегатів прямо пропорційно чисельності працівників цих підрозділів, які працюють на постійній основі згідно із чинним штатним розписом.

Аналогічно визначаються квоти для виборних представників з числа студентів.

При цьому не менш, як 75 відсотків складу делегатів виборного органу повинні становити наукові, науково-педагогічні та педагогічні працівники Університету, які працюють в ньому на постійній основі, не менш як 15 відсотків – виборні представники з числа студентів, які обираються студентами шляхом прямих таємних виборів, і виборні представники з числа інших представників Університету до 10 відсотків.

**2.4.** Обрання делегатів конференції від навчально-наукового інституту (факультету) відбувається на зборах трудового колективу інституту (факультету).

Кандидатури делегатів висувають кафедри й інші структурні підрозділи, що входять до складу інституту (факультету), у межах установленої квоти. Делегатів конференції від структурних підрозділів, що не входять до складу інститутів або факультетів, обирають на зборах трудових колективів структурних підрозділів у межах визначеної квоти.

**2.5.** Структурні підрозділи можуть на добровільних засадах об'єднуватися для проведення спільних зборів і делегування представників за спільною квотою (при цьому на повні квоти балотуються лише представники відповідного структурного підрозділу).

**2.6.** Кандидатури делегатів конференції пропонують гласно простою більшістю голосів, ухвалюють більшістю голосів за результатами голосування.

**2.7.** Працівники структурних підрозділів, що працюють за сумісництвом або на умовах погодинної оплати праці, участі у виборах делегатів не беруть і не можуть бути обраними делегатами конференції.

**2.8.** За необхідності відбувається ротація делегатів конференції. Підрозділи Університету в разі потреби мають право достроково переобирати делегатів.

**3.** Конференція трудового колективу університету скликається не рідше ніж один раз на рік за графіком роботи або позачергово за рішенням вченої ради Університету, пропозицією профспілкової організації працівників і студентів Університету або вимогою не менше 1/3 делегатів конференції Університету.

**4.** Організацію і проведення конференції, її скликання здійснюють ректорат Університету і профспілковий комітет як представник трудового колективу. З цією метою створюється статутно-організаційна комісія.

Статутно-організаційна комісія з числа членів ректорату та профспілкового комітету:

1) здійснює підготовку до конференції, готує проекти ухвал з питань, що їх виносять на розгляд конференції;

2) організовує опрацювання проекту колективного договору;

3) контролює виконання ухвал конференції та інформує про їх виконання;

4) призначає позачергові вибори в підрозділах для заміни тих делегатів, що вибули або втратили свої повноваження;

5. На період повноважень конференції (п'ять років) обирають постійно чинну президію конференції в складі голови конференції, його заступника та секретаря. До складу президії за посадою входять ректор Університету та голова профспілкового комітету Університету.

6. Робочими органами конференції під час її проведення є президія, мандатна комісія, лічильна комісія, секретаріат.

7. Конференція трудового колективу:

- 1) погоджує за поданням вченої ради Університету його Статут чи зміни (доповнення) до нього;
- 2) заслуховує щороку звіт ректора Університету та оцінює його діяльність;
- 3) обирає комісію з трудових спорів відповідно до законодавства про працю;
- 4) розглядає за обґрунтованим поданням наглядової або вченої ради Університету питання про дострокове припинення повноважень ректора Університету;
- 5) затверджує правила внутрішнього трудового розпорядку Університету і колективний договір;
- 6) обирає виборних представників (членів) вченої ради Університету за поданням кандидатур структурними підрозділами, в яких вони працюють;
- 7) розглядає інші питання діяльності Університету.

**8.** Засідання конференції є правочинним, якщо в ньому беруть участь щонайменше дві третини загальної чисельності делегатів.

Рішення приймаються простою більшістю голосів присутніх відкритим або таємним голосуванням.

Рішення Конференції є чинним, якщо за нього проголосувала більш, як половина від загальної чисельності делегатів.

Регламент роботи затверджується Конференцією.

**9.** У роботі конференції з правом дорадчого голосу можуть брати участь члени наглядової ради Університету.

**10.** Засідання конференції трудового колективу Університету протоколюються. Протокол підписують голова та секретар конференції.